

CONFORM GMBH

Halle/Westf. - Deutschland | Erbringung von sonstigen professionellen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen

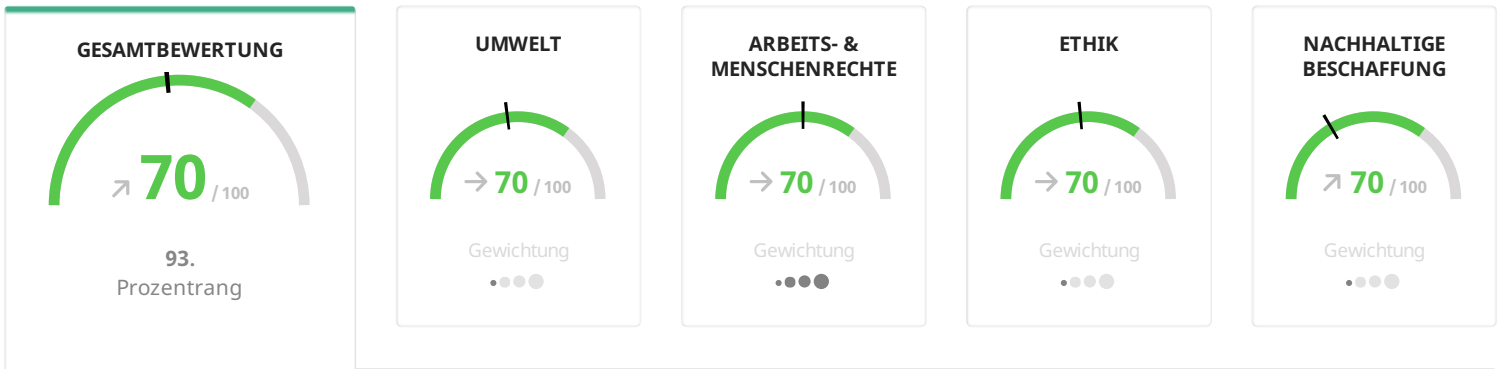
EVID: XO748511



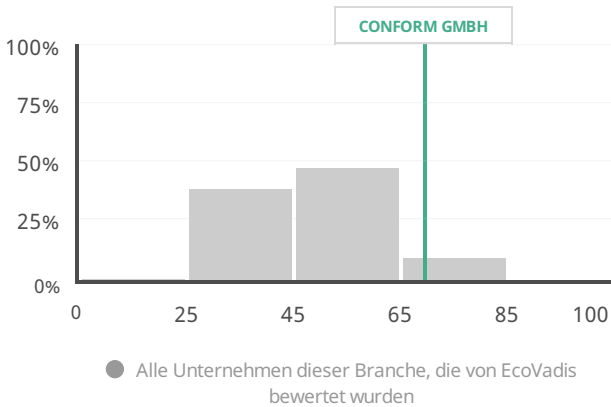
Veröffentlichungsdatum: 16. Nov. 2023

Gültig bis: 16. Nov. 2024

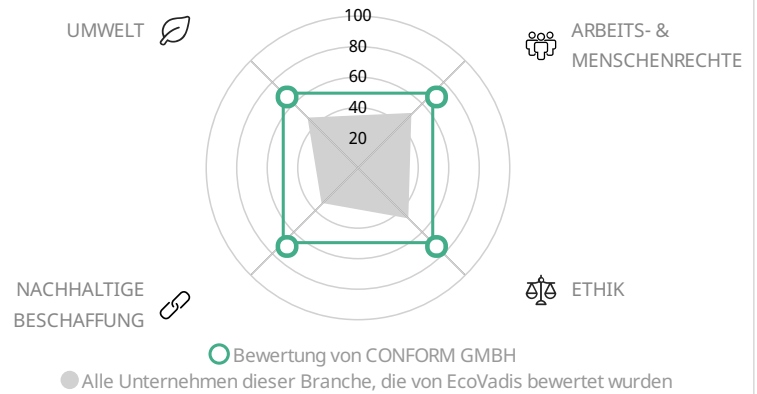
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Abfälle

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur

Energie- und/oder CO2-Audit

Umweltberatung oder -dienstleistungen für Kunden vorhanden

Ergebnisse

Stärken

Wert der gesamten Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Wert der gesamten Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt

Berichterstattung über die gesamten Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

Berichterstattung über die gesamten Scope-1-Treibhausgasemissionen

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Abfall

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen

Niedrig

Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten

Aktionen

Stärken

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Aktionen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Aktionen, um die Inklusion von Beschäftigten mit Behinderungen zu fördern

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Standard-Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Richtlinie für Betrug

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Standard Berichterstattung zum Thema Ethik

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

Aktionen

Stärken

Interne Prozesse für den Einkauf von Bekleidung und Bekleidung, die Nachhaltigkeit integrieren

Interne Prozesse für den Einkauf von Holz oder Holzprodukten berücksichtigen Nachhaltigkeit

Interne Einkaufsprozesse für Schreibwaren und verwandte Artikel (z. B. Kugelschreiber, Bleistifte) berücksichtigen Nachhaltigkeit

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Verbesserungsbereiche

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Keine schlüssige Dokumentation zum Nachhaltigkeitskodex für Lieferanten

Mittel Keine schlüssige Dokumentation zur Nachhaltigkeitsrisikoanalyse (d.h. vor den Audits oder Bewertungen der Lieferanten)

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Der Bericht erfüllt nicht alle obligatorischen Anforderungen, um mit den GRI Universal Standards, der GRI Core Option oder der GRI Comprehensive Option übereinzustimmen

360-Watch-Ergebnisse





5. Okt. 2023 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 12. Jan. 2024 bis zum 5. Nov. 2028

No records found for this company on Compliance Database

 Umwelt  Arbeits- & Menschenrechte  Ethik  Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

 Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

 Das Unternehmen verfügt über ein fortgeschrittenes Nachhaltigkeitsmanagement-System, das alle vier behandelten Themen abdeckt.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
 - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.