

CONFORM GMBH

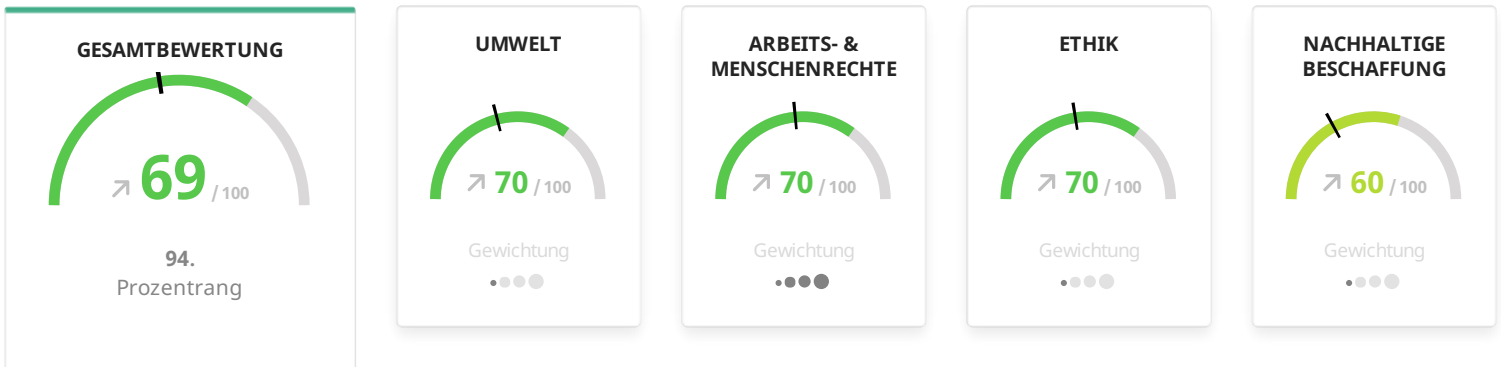
Halle/Westf. - Deutschland | Erbringung von sonstigen professionellen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen



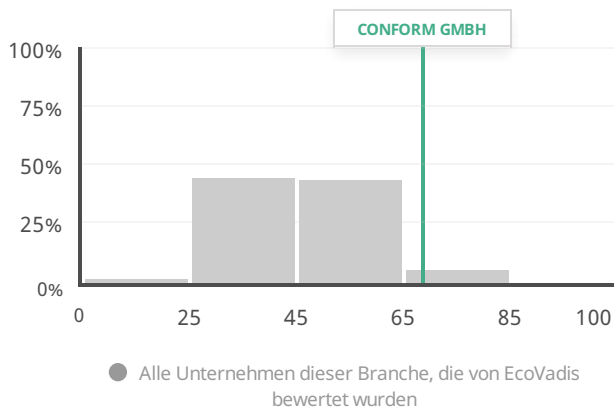
Veröffentlichungsdatum: 24. Juni 2022

Gültig bis: 24. Juni 2023

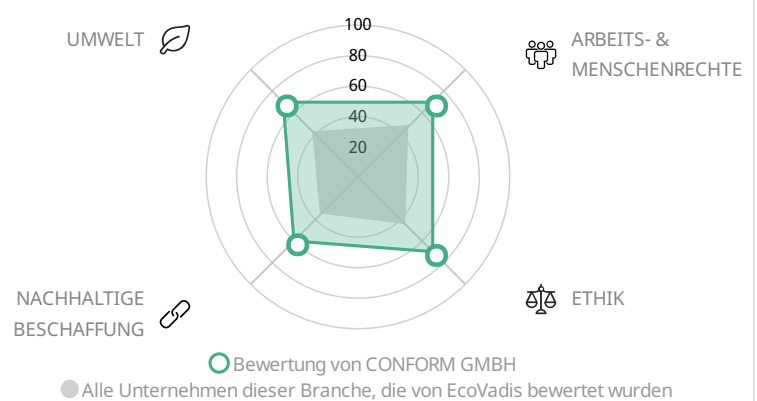
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich



Stärken und Verbesserungsbereiche



Stärken (20)

Richtlinien

Stärken

Umweltrichtlinie für Abfall

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [dh FAMAB]

Aktionen

Stärken

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Reduzierung des Energieverbrauchs der IT-Infrastruktur

Maßnahmen, um Kunden über Umweltauswirkungen von Projekten/Dienstleistungen zu informieren

Umweltberatung oder -dienstleistungen für Kunden vorhanden

Schulung/Programme zur Sensibilisierung von Mitarbeitern oder Ingenieuren bezüglich der Umweltauswirkungen von Projekten

Maßnahmen, um Toner & Tintenpatronen zu recyceln

Maßnahmen, um Papier-und Kartonabfälle zu recyceln

Ergebnisse

Stärken

Reporting is formally aligned with a reporting standard on environmental issues

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

Berichterstattung über das Gesamtgewicht des Abfalls

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche (2)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel zu Umweltfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Berichtet über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Stärken (23)

Richtlinien

Stärken

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [dh FAMAB]

Aktionen

Stärken

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden

Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Interne Audits zu Aspekten von Gesundheit & Sicherheit

Bereitstellung von Schutzausrüstung für alle betroffenen Mitarbeiter

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Maßnahmen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Arbeits- und Menschenrechtsfragen ausgerichtet

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche (3)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Die Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten ist verfügbar, einige wesentliche Themen werden jedoch nicht abgedeckt

Niedrig

Berichtet über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (15)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu ethischen Themen

Geldwäscherichtlinie

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Ethikfragen ausgerichtet

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche (8)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zur Korruption

Niedrig

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Maßnahmen für ein effektives Whistleblower-Verfahren, um Korruption und Bestechung zu melden



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (7)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Aktionen

Stärken

Interne Prozesse für den Einkauf von Bekleidung und Bekleidung, die Nachhaltigkeit integrieren

Interne Prozesse für den Einkauf von Holz oder Holzprodukten berücksichtigen Nachhaltigkeit

Interne Einkaufsprozesse für Schreibwaren und verwandte Artikel (z. B. Kugelschreiber, Bleistifte) berücksichtigen Nachhaltigkeit

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Ergebnisse

Stärken

Die Berichterstattung ist formal an einen Berichtsstandard für Fragen der nachhaltigen Beschaffung ausgerichtet

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche (3)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Erklärt, Sozial- oder Umweltklauseln in Lieferantenverträge eingearbeitet zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Hoch

Keine Informationen zu einem Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten

Mittel

Bewertung von Lieferanten (z.B. Fragebogen) zu Umwelt- oder Sozialthemen angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

360-Watch-Ergebnisse

9. Mai 2022

No records found for this company on
Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

9. Mai 2022

No records found for this company on
Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Einführung zusätzlicher Richtlinien angestiegen.

Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.

Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Veröffentlichung zusätzlicher Nachhaltigkeitsberichterstattung angestiegen.

Obwohl das Unternehmen Richtlinien im Bereich Nachhaltige Beschaffung formalisiert hat, fehlt es an Informationen über die damit verbundenen Maßnahmen.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: sandra.bartling@conform.cc | CONFORM GMBH | 24. Juni 2022